



03/03/2026

Index égalité Homme Femme 2025 : Index non calculable

Index égalité Homme Femme 2025 : Incalculable - *indicateurs calculables. Les effectifs valides représentent moins de 40 % des effectifs totaux.*

- **Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes** : effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total
- **Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes** : Résultat final en % 9.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en Pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35
- **Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité** : absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité
- **Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations**. Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 2. Sexe des salariés sur-représentés Femmes
Nombre de points obtenus 5

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **40**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : **60**

Résultat final sur 100 points est Non calculable

L'association Communauté Jeunesse poursuit son engagement dans la mixité homme femme et égalité des chances dans sa politique de recrutement sans distinction d'appartenance du candidat à l'un ou l'autre sexe comme critère de recrutement.